

# 土木工程专业职业生涯规划书

土木工程与建筑专业——《中国大学十大最佳专业》排名第四。

这个专业在中国是永远的最佳专业,为什么?中国的楼房,城市规划似乎永远建不完.楼房拆迁重建,城市建筑越来越多,但等一批新的领导上任,又要建,所以这个专业在中国是永远的好专业,而且随着中国城市的不断扩张,大量农村人口向城市转移,中国的城市化才刚刚开始。

随着城市建设和公路建设的不断升温,土木工程专业的就业形势近年持续走高。找到一份工作,对大多数毕业生来讲并非是难事,然而土木工程专业的就业前景与国家政策及经济发展方向密切相关,其行业薪酬水平近年来更是呈现出管理高于技术的倾向,而从技术转向管理,也成为诸多土木工程专业毕业生职业生涯中不可避免的瓶颈。

如何在大学阶段就为“钱”途做好准备,找到正确的职业发展方向呢?

## 一、土建专业目前就业前景分析

### 1、了解就业形势,做好心理准备。

导致大学生就业难的主要因素:(1)毕业生供需矛盾突出;(2)企业接收毕业生存在政策性障碍;(3)就业市场不适应大学生就业的需要;(4)高校就业指导内容肤浅等问题。

目前我国高校毕业生就业结构性矛盾依然存在:

从地区看:东部省市吸纳了全国50%以上的高校毕业生,而西部不足20%;

从学历看：高职高专毕业生仍然是就业的难点和重点；

从专业看：工科和应用性较强的专业就业形势较好，而一些文科专业就业出现困难。

另外，一些新情况值得关注：（一）是用人需求向重点大学集中、向研究生集中，一些地方院校的高校毕业生就业难度增大；（二）是高校毕业生“重心”下移受阻，由于下岗失业人员、中学毕业生、农民工等涌现，一些低端岗位被占领；（三）是研究生就业率出现下降的趋势；（四）是近年来待就业毕业生有增加的趋势；（五）是社会的有效需求赶不上高校毕业生的快速增长。

## 2、熟悉就业方式，做好应对准备。

（熟悉就业方式，为以后自己的职业发展提前做好准备，提前进入竞争状态。）

### （1）传统就业方式：

中国的社会处在重要的转型变化中：由计划经济转向“有中国特色的市场经济”。这个过程是一个利益格局的重新分配的过程。在就业市场上，我们可以按大的方面对各种利益单位归类如下：

①. 公务员（含事业单位）②. 垄断行业国企③. 竞争行业  
国企

④. 外企⑤. 民营企业

### （2）时下新的就业方式：

①当村官。比如今年北京高校有 60 名大学生到郊县当村官。

②支援西部。

③到小城市、小县城就业。由北大经济学院对 2005 年全国大学毕业生的问卷调查同时显示：目前大学生的就业已经开始由大中城市向小城市、县城转移。而家庭住址在大中城市、家庭人均收入高、家庭社会关系广泛的大学毕业生更容易找到工作。

④自主创业。据 S O H U 网教育频道的一项调查显示：1 9 9 5 年，我国大学生创业在每年的大学生就业形式中占的比重不足 3 . 6 %，而最近的一项统计数据显示，2 0 1 5 年我国大学生就业方式中，自主创业已经达到 1 2 . 7 %。越来越多的大学生选择了这种“非常规”的就业模式。

### 3、看清“就业难”真相，做好自身建设准备。

(1) 招聘企业不招应届毕业生，需要有工作经验的人才。

在大学毕业生“就业难”的同时，用人单位也普遍存在着“选材难”。

①好利来企业投资管理有限公司每年招收的 1000 名员工中，只有 40 名是大学应届毕业生；

②北京华联印刷有限公司的代表说，“企业的发展离不开大学生，但是，我们每年基本上不要应届大学生。”

(2) 大学生综合素质不合格，达不到应聘单位要求。

①成绩不合格，没有取得相应的毕业证书和学士学位；外语、计算机没有通过相应的等级考试。

比如现在很多企业招聘时都需要通过英语六级考试。

②独生子女娇生惯养，不能吃苦耐劳，没有奋斗拼搏精神甚至生活习惯不好。

首联商贸集团去年准备招聘 10 名大学毕业生，但在 200 多名应聘大学生中只招到 2 名合格者。麦当劳的代表说，他们接收的大学毕业生都必须经过基层锻炼，在实习期都要安排最难的活给他干，如先到前厅去端盘子、刷厕所等。但往往是，实习三天后就有人因为吃不了苦，而被淘汰，淘汰率高达 50%。

③大学生就业后稳定性差，是造成企业不愿意接收大学生的另一重要原因。

企业接收大学生后一两年内流失率在 30%以上的达到被调查企业总数的 50%。“我爱我家”、“华联印刷”等企业接收的大学生流失率高达 70%，甚至像联想集团这样的大型企业，也认为他们为大学生高流失率“交的学费太高”。

### (3) 大学生需具备怎样的综合素质？

我们通过上网及查阅有关资料：最受招聘单位欢迎的毕业生应具有有的素质：

- 1：冷静、自信、应变能力强。
- 2：有较强的与人沟通能力。
- 3：有协作精神和协调能力。
- 4：有工作热情，能带动其他人。
- 5：思想品德端正，诚实可靠。
- 6：有一技之长。

从这里我们可以看出，招聘单位对个人综合素质的要求很高，不仅要求应聘者拥有优良的专业技能，更要求应聘者具有良好的品格和沟通合作能力。

4、找准兴趣所在，选择最适合自己的专业。

(1) 你了解自己吗？你的兴趣是什么？。

(2) 你了解土建专业吗？了解土建专业的就业方向吗？

二、大学四年学习规划

培养学习的能力，多从事各方面的活动，全面培养自己的综合素质，多参与各项竞赛活动，多参加社会实践，多拿下各种证书，从而以雄厚的实力迎接就业压力的考验，从而成功就业。

比如：。毕业生在找工作时，用人单位常常要求面试者现场演示CAD图形的绘制，但是有很多学生并不会做。对于自己所学的专业，CAD制图是一项基本技能，工作时常常会用到。

三、新时代的人才观和择业观

人才：各方面能力突出，具有实战经验，具有强的适应能力；具有外语能力，与人沟通交际能力；拥有优良的专业技能，更要求应聘者具有良好的品格和沟通合作能力

择业：随着社会分工的多样性，每个人毕业的时候面临的选择越来越多，“铁饭碗”已越来越少；跳槽很正常，选择到能发挥你能力的地方和职位就业。

第二部分 土木工程专业就业方向

## 1、工程技术方向

代表职位：施工员、建筑工程师、结构工程师、技术经理、项目经理等。

代表行业：建筑施工企业、房地产开发企业、路桥施工企业等。

就业前景：就像我们看到身边的高楼大厦正在不断地拔地而起、一条条宽阔平坦的大道向四面八方不断延伸一样，土木建筑行业对工程技术人才的需求也随之不断增长。2004年进入各个人才招聘工程技术人员的企业共涉及到100多个行业，其中在很多城市的人才市场上，房屋和土木工程建筑业的人才需求量已经跃居第一位。随着经济发展和路网改造、城市基础设施建设工作的不断深入，土建工程技术人员在当前和今后一段时期内需求量还将不断上升。再加上路桥和城市基础设施的更新换代，只要人才市场上没有出现过度饱和的状况，可以说土木工程技术人员一直有着不错的就业前景。

典型职业通路：施工员/技术员-工程师/工长、标段负责人-技术经理-项目经理/总工程师。

年薪参考：施工员/技术员：1.5万~2.5万元；工长：2.5万~4万元；技术质量管理经理：4.5万~7万元；项目经理：5万~10万元；

专家建议：随着我国执业资格认证制度的不断完善，土建行业工程技术人员不但需要精通专业知识和技术，还需要取得必要的执业资格证书。工程技术人员的相关执业资格认证主要有全国一、二级注册建筑师、全国注册土木工程师、全国一、二级注册结构工程师等。需要注意的是，这些执业资格认证均需要一定年限的相关工作经验才能报考，因此土木工程专业的毕业生即使走上工作岗位后也要注意知识结构的更新，尽早报考以取得相关的执业资格。想要从事工程技术工作的大学生，在实习中可选择建筑工地上测量、建材、土工及路桥标段的路基、路面、小桥涵的施工、测量工作。

## 2、设计、规划及预算方向

代表职位：项目设计师、结构审核、城市规划师、预算员、预算工程师等。

代表行业：工程勘察设计单位、房地产开发企业、交通或市政工程类\*\*机关职能部门、工程造价咨询机构等。

就业前景：各种勘察设计院对工程设计人员的需求近年来持续增长，城市规划作为一种新兴职业，随着城市建设的不断深入，也需要更多的现代化设计规划人才。随着咨询业的兴起，工程预决算等建筑行业的咨询服务人员也成为土建业内新的就业增长点。

典型职业通路：预算员-预算工程师-高级咨询师。

年薪参考：预算员：1.5万~3万元；预算工程师：2.5万~6万元；城市规划师：4万~7万元

建筑设计师：4万~10万元；总建筑设计师：25万元以上。

专家建议：此类职位所需要的不仅是要精通专业知识，更要求有足够的大局观和工作经验。一般情况来说，其薪酬与工作经验成正比。以建筑设计师为例，现代建筑还要求环保和可持续发展，这些都需要建筑设计师拥有扎实的功底以及广博的阅历，同时善于学习，并在实践中去体会。目前，市场上对建筑设计人才大多要求5年以上的工作经验，具有一级注册建筑师资质，并担任过大型住宅或建设工程开发的设计。此类职位也需要取得相应的执业资格证书，如建筑师需要通过国家组织的注册建筑师的职业资格考试拿到《注册建筑师资格证书》才能上岗，预算工程师需要取得注册造价师或预算工程师资格。另外，从事此类职业还需要全方面地加强自身修养，如需要熟悉电脑操作和维护，能熟练运用CAD绘制各种工程图以及用P3编制施工生产计划等，有的职位如建筑设计师还需要对人类学、美学、史学，以及不同时代不同国家的建筑精华有深刻的认知，并且要能融会贯通，锻造出自己的设计风格。这些都需要从学生时代开始积累自己的文化底蕴。实习时应尽量选取一些相关的单位和工作，如房地产估价、工程预算、工程制图等。

### 3、质量监督及工程监理方向

代表职位：监理工程师

代表行业：建筑、路桥监理公司、\*\*工程质量检测监督部门。

**就业前景：**工程监理是近年来新兴的一个职业，随着我国对建筑、路桥施工质量监管的日益规范，监理行业自诞生以来就面临着空前的发展机遇，并且随着国家工程监理制度的日益完善有着更加广阔的发展空间。

**典型职业通路：**监理员—资料员—项目直接负责人—专业监理工程师—总监理工程师。

**年薪参考：**现场监理员：1.8万~2.5万元；项目直接负责人：2.5万~4万元；专业监理工程师：3万~5万元；总监理工程师：4万~8万元。

**专家建议：**监理行业是一个新兴行业，因此也是一个与执业资格制度结合得相当紧密的行业，其职位的晋升与个人资质的取得密切相关。一般来说，监理员需要取得省监理员上岗证，项目直接负责人需要取得省监理工程师或监理员上岗证，工作经验丰富、有较强的工作能力。专业监理工程师需要取得省监理工程师上岗证，总监理工程师需要取得国家注册监理工程师职业资格证。土木工程专业的的大学生想要进入这个行业，在校期间就可以参加省公路系统、建筑系统举办的监理培训班，通过考试后取得监理员上岗证，此后随工作经验的增加考取相应级别的执业资格证书。在实习期间，可选择与路桥、建筑方向等与自己所学方向相一致的监理公司，从事现场监理、测量、资料管理等工作。

#### 4、公务员、教学及科研方向

**代表职位：**公务员、教师

代表行业：交通、市政管理部门、大中专院校、科研及设计单位。

就业前景：公务员制度改革为普通大学毕业生

打开了进入\*\*机关工作的大门，路桥、建筑行业的飞速发展带来的巨大人才需要使得土木工程专业师资力量需求随之增长，但需要注意的是，这些行业的竞争一般较为激烈，需要求职者具有较高的专业水平和综合素质。

专家建议：想要从事此类行业，一方面在校期间要学好专业课，使自己具有较高的专业水平，另一方向特别要注意理论知识的学习和个人综合素质的培养，使自己具备较高的普通话、外语、计算机水平和较好的应变能力。

土木 122 班

陆娇姣

2012120625